



HANDEL LUDŹMI A PRACA ZA GRANICĄ

Stefan Schwarz, Grupa ATERIMA,
Prezes Stowarzyszenia Inicjatywa Mobilności Pracy

”

Handel ludźmi w Europie coraz bardziej zmienia swoje oblicze. Jeszcze kilka lat temu na to zjawisko składały się przede wszystkim przypadki zmuszania do prostytucji i wykorzystania seksualnego. Obecnie Stary Kontynent coraz częściej boryka się z problemem pracy przysunkowej. Fakt ten mobilizuje nas do ciągłego rozwoju Bezpiecznej pracy za granicą – kluczowego projektu z zakresu CSR Grupy ATERIMA. ”

Pobyt w obcym kraju pozbawia pracowników wielu naturalnych mechanizmów obronnych – rodziny, przyjaciół, biegłej znajomości języka i orientacji w prawie pracy. Priorytetem stają się dla nich wysokie zarobki. Wszystko to sprawia, że stosunkowo łatwo przekonać takich kandydatów do szybkiego wyjazdu w nieznaną – **a stąd już tylko krok do dołączenia do grona ofiar handlu ludźmi.**

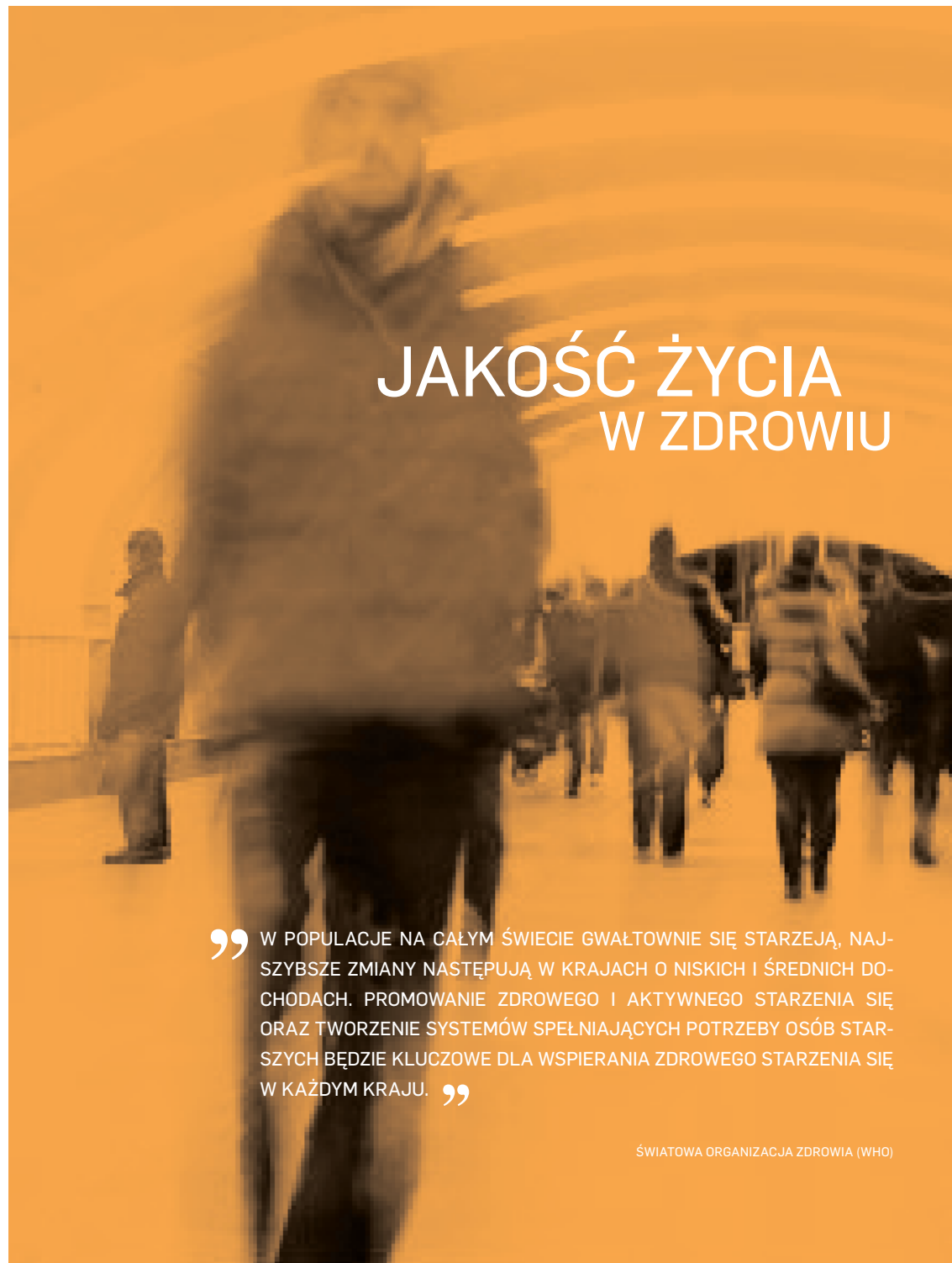
Dlatego ważną rolę mają do odegrania pracodawcy osób delegowanych do pracy za granicą. Grupa ATERIMA wierzy, że odpowiedzialność i troska o bezpieczeństwo pracownika jest jednym z obowiązków każdej firmy. W efekcie od 2011 r. realizujemy projekt Bezpieczna praca za granicą, a naszym partnerem jest Stowarzyszenie PoMOC – **grupa wspaniałych ludzi, którzy zwalczając handel ludźmi, zmieniają świat na lepszy. Robimy wszystko, by im w tym pomagać.**

Częścią tej współpracy są coroczne szkolenia budujące świadomość naszych pracowników w zakresie handlu ludźmi. W tym roku – ze względu na skokowy wzrost zatrudnienia – szczególnie głęboko odczuliśmy potrzebę wyrównania i pogłębienia poziomu wiedzy w zespole. Zaprosiliśmy do współpracy również Ministerstwo Spraw Wewnętrznych, które aktywnie edukuje środowiska i instytucje mające kontakt

z ofiarami handlu ludźmi. Jak się okazało, MSW w pełni zgadza się z naszym stanowiskiem, że do tego grona należą również pracodawcy. Dzięki temu tegoroczne warsztaty w Grupie ATERIMA poprowadzili eksperci PoMOCy oraz przedstawiciel Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi w Departamencie Polityki Migracyjnej MSW.

Warsztaty w całości oparte zostały na przypadkach typowych dla rekrutowania i opieki nad pracownikami za granicą. Dzięki temu nasz zespół poznał scenariusze działań w przypadku m.in. uzasadnionego podejrzenia, że pracownik w przeszłości był ofiarą handlu ludźmi, jest szantażowany przez nieuczciwych werbowników lub podejmowane są próby przejęcia jego danych osobowych.

Chcemy pójść krok dalej i podzielić się tą wiedzą z całą branżą firm delegujących Polaków za granicę. Planujemy stworzenie casebooka gromadzącego sytuacje ryzyka i wskazówki, jak wtedy pomagać. Liczymy na otwartą postawę i chęć kooperacji branży w imię nadrzędnego celu, jakim jest walka z handlem ludźmi. Jeśli dzięki temu choć jedna osoba uniknie niebezpieczeństwa lub otrzyma profesjonalne wsparcie – **będzie to dla nas ogromny sukces.**



JAKOŚĆ ŻYCIA W ZDROWIU

”

W POPULACJE NA CAŁYM ŚWIECIE GWALTOWNIE SIĘ STARZEJĄ, NAJSZYBSZE ZMIANY NASTĘPUJĄ W KRAJACH O NISKICH I ŚREDNICH DOCHODACH. PROMOWANIE ZDROWEGO I AKTYWNEGO STARZENIA SIĘ ORAZ TWORZENIE SYSTEMÓW SPEŁNIAJĄCYCH POTRZEBY OSÓB STARZYCH BĘDZIE KLUCZOWE DLA WSPIERANIA ZDROWEGO STARZENIA SIĘ W KAŻDYM KRAJU. ”